

چیدمان امتیاز آوران

در بسیاری از شرکتهای رتبه دار تعداد افراد امتیاز آور بیشتر از میزان مورد نیاز آنها میباشد

چیدمان صحیح امتیاز آوران در هیئت مدیره، استفاده از ماکزیمم امتیاز عضو شاخص هر رشته را، در سایر رشته ها میسر میسازد.

سه آیتم های موثر در چیدمان صحیح شامل موارد ذیل میباشد

۱- سوابق بیمه فرد شاخص امتیاز آور

۲- نوع سمت فرد شاخص امتیاز آور

۳- میزان ماندگاری و حضور امتیاز آور در هیئت مدیره شرکت متقاضی

بررسی این سه آیتم و امتیاز گیری مکرر از افراد در حالات مختلف امکان

رسیدن به حالت بهینه را میسر میسازد

- حاصل این بررسی باعث میگردد شرکتهایی که به طور مثال :
- دارنده چهار رتبه یک هستند میتوانند هیئت مدیره ای سه نفره داشته باشند و در رتبه های پایینتر هیئت مدیره ای دو نفره برای پایه دو یا سه امکانپذیر است
- چیش صحیح امتیاز آوران از حضور افراد غیر معتمد در هیئت مدیره و به طبع آن حضور در میان سهامداران شرکت ممانعت بعمل میآورد این مهم در شرکتهایی که دارای رشته های متعدد و رتبه بالا میباشد نمود بسیاری دارد
- ❖ درصد مورد نیاز امتیاز آوران در هیئت مدیره شرکتها ، با ارتقا رتبه **کاهش** میابد
- ❖ درصد مورد نیاز امتیاز آوران در پرسنل شرکتها ، با ارتقا رتبه **افزایش** میابد

- ✓ امتیازآوران هیئت مدیره در رتبه یک میبایست حداقل ۴۰ درصد کل امتیاز لازم را کسب نمایند
- ✓ امتیاز آوران هیئت مدیره در رتبه دو میبایست حداقل ۵۵ درصد کل امتیاز لازم را کسب نمایند
- ✓ امتیاز آوران هیئت مدیره در رتبه سه میبایست حداقل ۶۶ درصد کل امتیاز لازم را کسب نمایند
- ✓ امتیاز آوران هیئت مدیره در رتبه چهار میبایست حداقل ۷۵ درصد کل امتیاز لازم را کسب نمایند
- ✓ امتیازآوران هیئت مدیره در رتبه ۵ میبایست حداقل ۸۴ درصد کل امتیاز لازم را کسب نمایند

- کاهش افراد امتیازآور در جایگاه تصمیم ساز و مسئولیت آور هیئت مدیره با استقبال مدیران شرکت مواجه میشود و تسلط بر کلیه این موارد و ارائه گزارش وضعیت امتیازآوران در نشست تخصصی با مدیران شرکت ها میتواند توانمندی مشاور حقوقی را به چالش بکشد

نکته اول: پیمانکارانی که به دلایل مختلف امکان استفاده از پرسنل امتیازآور را ندارند ، میتوانند کلیه امتیازآوران خود را در هیئت مدیره قرار دهند

نکته دوم: انجام چینش صحیح ابدأ در جداول و نمودارهای محاسبه امتیاز قابل بررسی نمیشد ، این جداول صرفاً محاسباتی بوده و فاقد هرگونه آنالیز کیفی میباشند

نکته سوم: افراد معرفی شده به عنوان امتیازآور میبایست در طول زمان اعتبار رتبه در شرکت حضور داشته باشند و خروج آنها علی الخصوص پرسنل میتواند منجر به تعلیق رتبه شرکت گردد ، درنتیجه چینش صحیح و کاهش افراد امتیازآور مانع از مشکلاتی از این دست میگردد

نکته چهارم: کلیه توضیحات ارائه شده ناشی از تجربه اخذ رتبه پیمانکاران محترم در این موسسه میباشد و در آئین نامه های اخذ رتبه الزامی به ایجاد حالت بهینه امتیازآوران وجود ندارد و پیمانکاران میتوانند با امتیازآوران بیشتر از حد نصاب نیز نسبت به اخذ رتبه اقدام نمایند.